

# 社員の

見落として  
いませんか?

新入社員・若手社員の早期離職によるコストは数百万!  
取引先からの信頼はダウン!

# 即戦力化と定着率を 高めたい企業のための 複数社参加型

新入社員  
入社2~3年目  
若手社員  
対象

2017  
年度

# 社会人基礎力向上研修

社会人基礎力(「前に踏み出す力」、「考え抜く力」、「チームで働く力」)を磨き、組織や地域に求められる自律的人材を育てていきませんか?

## 当研修の3つの特徴

1. 他者と学びや気づきを共有できるグループワークが中心。
2. 理論と実践で「わかる」と「できる」を実感。
3. 研修を通じて社外同期をつくり、良き人的ネットワークを構築。  
※研修終了30分前から同期づくりのため交流会を開催。

## 研修会場 ウィル福島

〒960-0102 福島市鎌田卸町10-1

募集定員 各30名程度  
(定員になり次第〆切)

受講料 新入社員対象  
1名 78,000円(全9講座分)

入社2~3年目社員対象  
1名 49,000円(全7講座分)

申込方法 下記受講申込書に必要事項をご記入の上、FAXでお送りください。  
**FAX:024-572-4911**

	開催日・時間	研修テーマ	主な内容(一例)
新入社員対象(全9回) 入社2~3年目社員対象(全7回)	1 4月11日(火) 10:00~16:00	社会人としての 自覚	・社会人にふさわしい姿勢・態度とは? ・私たちは何のために働くのか? ・どのような自分になりたいか? など
	2 4月25日(火) 10:00~16:00	ビジネスマナー	・職場でよく使うあいさつ言葉とは? ・ビジネスシーンにふさわしい言葉づかいとは? ・適切な電話の受け方、かけ方とは? など
	3 5月9日(火) 新入社員 10:00~13:00 入社2~3年目社員 14:00~16:30	前に踏み出す力 ・主体性 ・働きかけ方 ・実行力	・どのようにして物事に進んで取り組むか? ・他人に働きかけ巻き込むために何をすべきか? ・目的を設定し確実に行動するために必要なことは? など
	4 5月23日(火) 新入社員 10:00~13:00 入社2~3年目社員 14:00~16:30		
	5 6月6日(火) 新入社員 10:00~13:00 入社2~3年目社員 14:00~16:30	考え抜く力 ・課題発見力 ・計画力 ・創造力	・課題をどのようにして分析し、発見するか? ・課題の解決に向けてどのようにプロセスを作るか? ・アイデアはどのようにして生み出すか? など
	6 6月20日(火) 新入社員 10:00~13:00 入社2~3年目社員 14:00~16:30		
	7 7月4日(火) 新入社員 10:00~13:00 入社2~3年目社員 14:00~16:30	チームで働く力 ・発信力 ・傾聴力 ・柔軟性 ・状況把握力 ・規律性 ・ストレス・コントロール力	・適切に報連相を行う際のポイントは? ・仕事の指示を受ける際に気を付けるべきポイントは? ・物事を別の視点から見るために何をすべきか? ・自分に求められている役割と責任をどう理解するか? ・ルールやマナーの必要性和意味をどう理解するか? ・ストレスの適切な予防と対策は? など
	8 7月18日(火) 新入社員 10:00~13:00 入社2~3年目社員 14:00~16:30		
	9 8月8日(火) 新入社員 10:00~13:00 入社2~3年目社員 14:00~16:30		

## 受講申込書

事業所名	TEL	FAX
住所 〒 -	E-Mail	業種
<input type="checkbox"/> 新入社員対象 全9講座	フリガナ 参加者名	
<input type="checkbox"/> 入社2~3年目社員対象 全7講座	フリガナ 参加者名	