

新入社員 若手社員 フォローアップセミナー

入社から6ヵ月を迎えた新入社員、管理職をフォローし後輩を育てる入社2～5年社員がますます能力を発揮できるようサポート！社員の定着率の向上とスキルアップを目指します。

こんな方にオススメです

- ・社員に役割と責任を覚えさせたい
- ・社員にコミュニケーション力を身につけさせたい
- ・社員にもっと考える力を身につけさせたい

研修のポイント

- 1 今置かれている立場の役割と責任が理解できます
- 2 コミュニケーションの第一歩“話の聴き方”が習得できます
- 3 考える力がつき、パフォーマンスが高まります

日程 2018年
10月25日 木

新入社員 10:00～13:00

入社2～5年社員 14:00～16:30

※セミナー終了後、人的ネットワークづくりのために30分ほど交流会をご用意しております



会場 **ウイル福島** レセプションホールⅢ
〒960-0102 福島県福島市鎌田卸町10-1
定員：各24名（定員になり次第メッチ）

テキスト費込

受講料 **6,000円** / 1名（税込）

講師 **阿部 尚俊**（あべ なおとし）
株式会社ライフロール 代表取締役

お申込方法 裏面の受講申込書をご記入の上、FAXをお送りいただくか、弊社ホームページのお申込みフォームにご入力ください

10:00～13:00

新入社員

①入社1年目の内に覚えておくべきこと

・相手に好感を与えるビジネスマナー、自社の理念をどのように理解し行動するか？

②コミュニケーションスキルアップ

・相手に「話しやすい」「もっと話したい」と感じさせる話の聴き方とは？

③思考力アップ

・上司から「考えて」と言われたらどうする？「考える」とは具体的に何をどうすることなのか？

14:00～16:30

入社2～5年社員

①入社2～5年社員の立場と役割の理解

・自社の理念をどのように理解し行動するか？入社2～5年目社員に求められる能力とは？

②コミュニケーションスキルアップ

・相手に「話しやすい」「もっと話したい」と感じさせる話の聴き方とは？

③思考力アップ

・上司から「考えて」と言われたらどうする？「考える」とは具体的に何をどうすることなのか？

- 1 他者と学びや気づきを共有できる **グループワーク** が中心
- 2 **理論と実践** で「わかる」と「できる」を実感
- 3 学びと共に異業種交流を行い、**良き人的ネットワーク**を構築



講師プロフィール



株式会社ライフロール 代表取締役

阿部 尚俊 (あべ なおとし)

福島市生まれ。出版社に勤務後、成長の大切さに気づき 27 歳で独立。MBA で培った理論と、現場で得た実践ノウハウに基づいた研修サービスを企業へ提供し、社員の職場定着率や売上をアップさせている。研修のリピート率は 90% 超。

- ・グロービス経営大学院 経営研究科 経営学修士
- ・国家資格キャリア・コンサルタント ・産業カウンセラー
- ・国立大学法人福島大学経済経営学類 非常勤講師

過去の本セミナーへご参加いただいた方のお声 (一部)

「聞き手は相手の話に共感を持ち、相手が話しやすいと思う環境を作ってあげることが大事だと気づかされました」

Y 社 医療・福祉業
N 様 (30 代・女性)

「傾聴の講義では、自分の聴き方を客観的に見てもらい、良い点、改善点を指摘してもらったところがとても勉強になりました」

T 社 サービス業
K 様 (30 代・女性)

「相手との話し合いのときの表情（笑顔）が大事。意見を言う前に自分の意見をまとめて話すことの大切さに気づいた」

K 社 専門サービス業
F 様 (30 代・男性)

受講申込書

事業所名	ご担当者名	TEL	FAX
住所	メールアドレス		業種
フリガナ参加者名	フリガナ参加者名	フリガナ参加者名	

※最少催行人数（6名）に達しなかった場合には中止となる可能性がございます。（万が一、中止となる場合の連絡は開講日の約1週間前に行います）

FAX 送信先

▶ 024-572-4911

メールでのお申込・お問合わせは

info@life-role.jp

ホームページからも簡単にお申込みできます。

<https://www.life-role.jp>